

CBA Speaker Diversity

WHEREAS the Canadian Bar Association Policy on Speaker Selection sets out guidelines and criteria for consideration when planning professional development programs offered by the CBA, a key component of which is consideration of diversity;

WHEREAS the CBA recently updated the Policy to expand the scope of considerations to include not only gender, language and geography but also representation for race, ethnicity, cultural background, sexual orientation and disability;

WHEREAS a key strategy of the CBA Strategic Direction is to cultivate an inclusive, diverse and engaged professional community;

BE IT RESOLVED THAT:

1. The CBA Board of Directors establish a Working Group by September 9, 2016 to recommend a strategy to improve diversity of speakers in all CBA professional development programs;

Diversité chez les conférenciers et les conférencières de l'ABC

ATTENDU QUE la politique de l'Association du Barreau canadien en matière de sélection des conférenciers et conférencières établit des lignes directrices et des critères dont il faut tenir compte lors de la planification des programmes de formation continue offerts par l'ABC, et que l'une de ces considérations principales est la diversité.

ATTENDU QUE l'ABC a tout récemment mis cette politique à jour afin d'élargir la portée des facteurs dont il faut tenir compte afin d'y inclure non seulement le sexe, la langue et le lieu géographique, mais aussi la race, l'ethnicité, le bagage culturel, l'orientation sexuelle et les handicaps;

ATTENDU QUE l'une des principales stratégies visées par l'Orientation stratégique de l'ABC est de cultiver une communauté professionnelle plus inclusive, plus diversifiée et plus engagée.

QU'IL SOIT RÉSOLU

1. que le Bureau d'administration de l'ABC mette sur pied, d'ici le 9 septembre 2016, un groupe de travail qui lui recommandera une stratégie en vue d'accroître la diversité chez les conférenciers et les conférencières dans le cadre de tous les programmes de formation continue offerts par l'ABC;

- | | |
|--|---|
| <p>2. The Working Group include representation from the Equality Committee, Professional Development Committee, Sections, Forums and other constituencies considered appropriate by the Board;</p> | <p>2. que le groupe de travail soit composé de membres du Comité sur l'égalité, du Comité de formation continue, de sections, de forums et d'autres groupes de l'ABC que le Bureau d'administration juge bon d'inclure;</p> |
| <p>3. By February 1, 2017, the Working Group:</p> <p>(a) Consider approaches developed by other bar associations, such as the American Bar Association's Section of International Law Diversity Goals for Programming and Diverse Speakers Directory;</p> <p>(b) Recommend policies, goals, targets and timelines for achieving greater speaker diversity;</p> <p>(c) Identify tools to support CBA members and staff in achieving improvements;</p> <p>(d) Develop an action plan to implement the recommendations; and</p> <p>(e) Present the recommendations to the Board of Directors for implementation of the action plan.</p> | <p>3. qu'au plus tard le 1 février 2017, le groupe de travail :</p> <p>(a) se penche sur les approches développées par d'autres associations du barreau, par exemple, le répertoire des conférenciers et conférencières de divers horizon et les objectifs visant la diversité en matière de programmation de la section du droit international de la <i>American Bar Association</i>;</p> <p>(b) recommande des politiques, objectifs, cibles et échéanciers en vue de réaliser une plus grande diversité parmi les conférenciers et les conférencières;</p> <p>(c) identifie des ressources qui aideront les membres de l'ABC   réaliser des améliorations en ce sens;</p> <p>(d) développe un plan d'action qui permettra de mettre en œuvre les recommandations; et</p> <p>(e) Présente les recommandations au Bureau d'administration pour mettre en œuvre le plan d'action.</p> |

Certified true copy of a resolution carried by the Council of the Canadian Bar Association at the Annual Meeting held in Ottawa, ON, August 11, 2016.

Copie certifiée d'une résolution adoptée par le Conseil de l'Association du Barreau canadien, lors de son Assemblée annuelle, à Ottawa (ON), le 11 août 2016.

**John D.V. Hoyles
Chief Executive Officer/Chef de la direction**