

Equality on Corporate Boards

WHEREAS the boards of public companies in Canada should reflect the gender balance and diverse nature of the Canadian population;

WHEREAS the *2013 Catalyst Census: Financial Post 500 Women Board Directors* notes that public companies in Canada continue to have the lowest representation of women on their boards as compared to private companies, Crown corporations and cooperatives;

WHEREAS the low number of women and members of equality-seeking groups appointed to boards of public companies does not reflect the gender balance or diversity in the Canadian population;

WHEREAS research shows that public companies with boards that are more gender diverse and reflective of the population have positive financial performance and overall stronger organizational health;

WHEREAS provincial Crown corporations in Quebec are required to have 50% female representation on their boards;

Égalité au sein des conseils d'administration

ATTENDU QUE les conseils des sociétés ouvertes au Canada devraient refléter l'équilibre entre les sexes et la nature diversifiée de la population canadienne;

ATTENDU QUE le *2013 Catalyst Census : Financial Post 500 Women Board Directors* souligne que les sociétés ouvertes au Canada ont toujours la plus faible représentation de femmes au sein de leurs conseils comparativement aux sociétés fermées, aux sociétés d'État et aux coopératives;

ATTENDU QUE le faible nombre de femmes et de membres provenant de groupes en quête d'égalité nommés aux conseils de sociétés ouvertes ne reflète pas l'équilibre entre les sexes et la diversité de la population canadienne;

ATTENDU QUE les recherches démontrent que les sociétés ouvertes dont les conseils ont une meilleure représentation entre les sexes et reflètent mieux la population enregistrent un rendement financier positif et bénéficient d'une santé organisationnelle globale plus forte;

ATTENDU QUE les sociétés d'État québécoises doivent compter 50 % de femmes au sein de leurs conseils;

WHEREAS the Ontario Securities Commission has proposed amendments to the rules for corporate governance disclosure that would require public companies to disclose their policies on the representation of women on the board or an explanation for the absence of policies (the “comply or explain” model);

BE IT RESOLVED THAT the Canadian Bar Association urge the federal, provincial and territorial governments to require public companies in Canada to adopt the “comply or explain” model and publicly disclose their practices and policies for diversity on their boards, with the goal of those boards better reflecting the gender balance and diversity of the Canadian population, with stronger organizational health and positive financial performance.

Certified true copy of a resolution carried by the Council of the Canadian Bar Association at the Annual Meeting held in St. John’s, Newfoundland and Labrador August 14, 2014.

ATTENDU QUE la Commission des valeurs mobilières de l’Ontario a proposé des modifications aux règles de divulgation de la gouvernance d’entreprise obligeant les sociétés ouvertes à divulguer leurs politiques concernant la représentation des femmes au conseil ou une explication de l’absence de politique (le modèle « conformité ou explication »);

QU’IL SOIT RÉSOLU QUE l’Association du Barreau canadien exhorte les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux de demander aux sociétés ouvertes au Canada d’adopter le modèle « conformité ou explication » et divulguent publiquement leurs pratiques et politiques concernant la diversité de leur conseil d’administration, afin que ce dernier reflète mieux l’équilibre de la répartition des postes entre hommes et femmes et la diversité de la population canadienne, faisant preuve d’une meilleure santé organisationnelle et un rendement financier positif.

Copie certifiée d’une résolution adoptée par le Conseil de l’Association du Barreau canadien, lors de son Assemblée annuelle, à St. John’s (Terre-Neuve-et-Labrador) le 14 août 2014.

**John D.V. Hoyles
Chief Executive Officer/Chef de la direction**