

Pension Coverage

WHEREAS pension coverage and retirement savings adequacy are important issues for Canadians and Canadian governments, as illustrated by recent work on pension reform by the federal and several provincial governments;

WHEREAS encouraging saving for retirement through pension plans is an important national issue, of concern to federal, provincial and territorial governments, and public policy organizations;

WHEREAS Canadian regulators and pension experts have for some time expressed concern about underfunding in Canada's private and public pensions;

WHEREAS for many Canadians defined benefit pension plans are often recognized as the least costly and most effective vehicle for delivering benefits and helping to ensure adequate retirement savings;

Protection en matière de pensions

ATTENDU QUE la protection en matière de pensions et la suffisance de l'épargne-retraite sont des enjeux importants pour les Canadiens et les Canadiennes, ainsi que pour les différents gouvernements canadiens, comme l'ont démontré les travaux récents du gouvernement fédéral et de plusieurs gouvernements provinciaux concernant la réforme des pensions;

ATTENDU QUE le fait d'encourager l'épargne-retraite constitue un enjeu national important pour les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, ainsi que pour les organisations chargées d'élaborer les politiques publiques;

ATTENDU QUE les autorités canadiennes de réglementation et les experts en matière de pensions expriment, depuis quelque temps déjà, leurs inquiétudes au sujet du sous-financement des fonds de pension privés et publics au Canada;

ATTENDU QUE pour de nombreux Canadiens et Canadiennes, les régimes de retraite à prestations déterminées sont souvent reconnus comme étant l'instrument le moins coûteux et le plus efficace pour permettre le versement de prestations et pour aider à épargner suffisamment en vue de la retraite;

WHEREAS fewer private sector employers provide defined benefit pension plans and there are no defined benefit pension alternatives for many Canadians;

WHEREAS target benefit pension plans, where the employer and employees share the risk, may be another means of providing defined benefit type pensions;

WHEREAS current federal and most provincial legislation for target benefit plans is insufficient;

WHEREAS employees working for businesses that create jobs, including start-up companies and growth industries where long term commitments to defined benefit pension plans may not be practical, might benefit from retirement savings vehicles tied to profits, equity ownership or growth of the business;

BE IT RESOLVED THAT the Canadian Bar Association urge the federal, provincial and

ATTENDU QUE les employeurs du secteur privé sont moins nombreux à offrir des régimes de retraite à prestations déterminées et que pour plusieurs Canadiens et Canadiennes, il n'existe pas de solutions de remplacement aux régimes de retraite à prestations déterminées;

ATTENDU QUE les régimes de retraite à prestations cibles, où les employeurs et les employés se partagent les risques, pourraient s'avérer un autre moyen de fournir des pensions de type à prestations déterminées;

ATTENDU QU'en matière de régimes à prestations cibles, les lois fédérales et la plupart des lois provinciales actuelles sont insuffisantes;

ATTENDU QUE les employés qui travaillent pour des entreprises créatrices d'emplois (incluant les entreprises en démarrage et les entreprises œuvrant dans des secteurs d'activité en croissance, pour lesquelles des engagements à long terme à l'égard de régimes de retraite à prestations déterminées peuvent ne pas être réalistes) pourraient bénéficier d'instruments d'épargne-retraite qui sont liés aux profits, à la capitalisation, ou à la croissance de l'entreprise;

QU'IL SOIT RÉSOLU QUE l'Association du Barreau canadien exhorte les gouvernements

Resolution 13-03-A

territorial governments to enact legislation to facilitate the promotion, adoption and expansion of pension coverage, including innovative solutions that could be implemented with the support of plan sponsors, affected employees and retirees, such as enacting legislation to promote:

- continuation of existing defined benefit pension plans;
- new types of defined benefit pension plans;
- target benefit pension plans; and
- other innovative plan designs.

Certified true copy of a resolution carried by the Council of the Canadian Bar Association at the Annual Meeting held in Saskatoon, SK August 17-18, 2013.

Résolution 13-03-A

fédéral, provinciaux et territoriaux à adopter des lois visant à faciliter la promotion, l'adoption et l'expansion de mesures de protection en matière de pensions, dont des solutions novatrices qui pourraient être déployées avec l'appui des répondants des régimes de retraite et des employés et retraités concernés, telles que des lois pour promouvoir :

- le maintien des régimes de retraite à prestations déterminées existants;
- de nouveaux types de régimes de retraite à prestations déterminées;
- des régimes de retraite à prestations cibles; et
- d'autres innovations en matière de conception de régimes de retraite.

Copie certifiée d'une résolution adoptée par le Conseil de l'Association du Barreau canadien, lors de son Assemblée annuelle, à Saskatoon, SK les 17 et 18 août 2013.

**John D.V. Hoyles
Chief Executive Officer/Chef de la direction**